|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| *Firma:*Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.*Name des Mitarbeiter:*Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.*Personalnummer:*Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |  |
|  |  |

 |

|  |
| --- |
| **Angaben zur Kündigung / Entlassung**  |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am | Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum | Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. |
| Kündigung/Entlassung durch | [ ]  Arbeitgeber/Dienstherr [ ]  Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten  nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt[ ]  Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben  Zeitpunkt gekündigt[ ]  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht  oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt[ ]  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben  Zeitpunkt gekündigt[ ]  Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| Art der Zustellung der Kündigung | [ ]  Persönlich[ ]  Per Post |
| **Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers** |
| KündigungsfristKlicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. | Wert (Anzahl)Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. | [ ]  Kalendertage[ ]  Werktage[ ]  Wochen[ ]  Monate |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | [ ]  Zum Ende der Woche[ ]  Zum 15. des Monats[ ]  Zum Monatsende[ ]  Zum Ende des Vierteljahres[ ]  Ohne festes Ende[ ]  Zum Ende des Halbjahres[ ]  Zum Jahresende |
| **Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss** |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
|  |
| **Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn** |
| Kündigung erfolgte schriftlich | [ ]  Ja | [ ]  Nein | Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem.§ 1a KSchG | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | [ ]  Ja | [ ]  Nein | Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. |

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen  | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Entfällt, weil personenbedingte  Entlassung/Kündigung |
| Prüfung Sozialauswahl durch:Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte | am:Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. | zum:Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses** |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Grund der Ungewissheit | [ ]  Entgeltanspruch streitig[ ]  Entgeltanspruch unklar[ ]  Abrechnung noch nicht abgeschlossen[ ]  Sonstiges |
|  |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung** |
| Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |

|  |
| --- |
|  |
| **Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung** |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses  | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:  | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Höhe der Urlaubsabgeltung | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Zahlungen bei Austritt / Abfindungen** |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Höhe der gezahlten Abfindung | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt  | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen** |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | [ ]  Ja[ ]  Nein[ ]  Ist ungewiss |
| Beginn der Vorruhestandsleistung | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III** |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | [ ]  Abfindung/Entlassungsentschädigung[ ]  Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des  Arbeitsverhältnisses hinaus[ ]  Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des  Arbeitsverhältnisses |

|  |
| --- |
| **Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen** |
| Arbeitsverhältnis befristet | [ ]  unbefristet[ ]  befristet[ ]  zweckbefristet |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | [ ]  Ja | [ ]  Nein |
| Befristung Arbeitsvertrag zum | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Abschluss Arbeitsvertrag am | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis | Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | [ ]  Ja | [ ]  Nein |

|  |
| --- |
| **Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)** |
| [ ] Der Arbeitnehmer widerspricht der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit |

Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |